



COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

**SETTORE ECONOMICO/FINANZIARIO, AMMINISTRATIVO E
DI SUPPORTO**

Determinazione

Registro Generale

N. 550 del 09/12/2023

Registro del Settore

N. 103 del 09/12/2023

**Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA
PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE
DIPENDENTE, AI SENSI DELL'ART. 13 DEL C.C.N.L.
16/11/202 - APPROVAZIONE DEL VERBALE E DELLA
GRADUATORIA FINALE DI MERITO**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO AMMINISTRATIVO E DI SUPPORTO

PREMESSO:

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 30.12.2022, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 30.12.2022, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- che con deliberazione Giunta Comunale n. 83 del 20.09.2023 esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025;

VISTI e RICHIAMATI:

- la deliberazione G.C. n. 107 del 17.08.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato modificato il Regolamento Stralcio per l' *Ordinamento degli uffici e dei servizi*, e con la quale si è provveduto alla ridefinizione dei Settori di massima dimensione dell'Ente e all'individuazione delle materie assegnate in gestione ad ogni Settore;
- il decreto del Sindaco n. 4 del 27.06.2022, con cui alla sottoscritta Daniela di Bella è stato conferito l'incarico per la posizione organizzativa relativa al Settore Entrate e Sport e, in sostituzione della Rag. Monica Bonacchi, l'incarico della posizione organizzativa del Settore Economico/Finanziario, Amministrativo e di Supporto;

VISTI e RICHIAMATI:

- D. Lgs 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali, coordinato ed aggiornato al D.L. 2 marzo 2012, n. 16 (cd. Decreto Fiscale), pubblicato in G.U del 28 aprile 2012, n. 99 convertito nella Legge 44/2012 e successive modificazione ed integrazioni;
- Il D.Lgs 165 del 30/03/2001 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche e successive modifiche ed integrazioni;
- Legge di stabilità per l'anno 2023, n. 197 del 29.12.2022, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 303 del 29.12.2022, supplemento ordinario 43;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di contabilità;
- il Vigente Regolamento interno per la gestione delle procedure di pubblicazione all'albo pretorio on-line (deliberazione G.C. n. 147 del 29/12/2010);

RICHIAMATA la deliberazione Giunta Comunale n. 83 del 20.09.2023 esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025;

DATO ATTO che nella suddetta deliberazione sono previste, fra l'altro, tre progressioni verticali riservate al personale interno per un posto di Specialista area Amministrativa e Contabile, un posto di Specialista di Vigilanza e un posto di Specialista attività culturali, tutte nell' Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione da allocare rispettivamente presso il Settore Economico Finanziario Amministrativo e di Supporto, il Settore Vigilanza e il Settore Pubblica Istruzione e Affari Sociali, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

VISTA la determinazione n. 524 del 20 novembre 2023 con la quale sono stati approvati gli avvisi di selezione interna per la progressione verticale tra aree, ai sensi dell' articolo 13 del C.C.N.L. 16/11/2022, finalizzata alla copertura di un posto di Specialista area Amministrativa e Contabile, un posto di Specialista di Vigilanza e un posto di Specialista attività culturali, tutte nell' Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione da allocare rispettivamente presso il Settore Economico Finanziario Amministrativo e di Supporto, il Settore Vigilanza e il Settore Pubblica Istruzione e Affari Sociali

CONSIDERATO che il suddetto avviso è stato pubblicato per 10 giorni consecutivi, a decorrere dal 20/11/2023 e fino al 29/11/2023 compreso;

CONSIDERATO che entro il termine stabilito sono pervenute n. 5 istanze di partecipazione e che le stesse risultano acquisite al protocollo del Comune di Pieve A Nievole come di seguito indicato:

- n. 18523/2023 del 25/11/2023
- n. 18706/2023 del 28/11/2023
- n. 18748/2023 del 29/11/2023 (n. 2 istanze)
- n. 18780/2023 del 29/11/2023

VERIFICATO che i dipendenti di ruolo che hanno presentato le istanze di cui sopra possiedono i requisiti richiesti negli avvisi di selezione ai fini dell'ammissione;

RICHIAMATA la determinazione n. 543 Del 01/12/2023 con la quale sono stati ammessi alla procedura selettiva n. 4 candidati ed è stata nominata apposita Commissione Esaminatrice composta da:

- Sig. RIZZELLO ALESSANDRO - Presidente - Responsabile Settore Tecnico Manutentivo e Ambiente - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- Sig.ra FATTORI MARZIA - Componente - Responsabile Settore Gestione e Assetto del Territorio - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- Sig. ra DANIELA DI BELLA - Componente - Responsabile Settore Entrate e Sport - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- Sig.ra TORRE STEFANIA - Segretario verbalizzante - Ufficio Personale ± Comune di Pieve a Nievole - Area degli Istruttori;

CONSIDERATO che la Commissione Esaminatrice ha iniziato e terminato i suoi lavori in data 7 dicembre 2023 trasmettendo all'Ufficio Personale tutti gli atti di espletamento della procedura selettiva, contenenti le seguenti graduatorie finali di merito, formulate disponendo il punteggio complessivo di ciascun candidato in ordine decrescente:

Selezione finalizzata alla copertura di n. n. 1 posto di Specialista Area Amministrativa e Contabile, appartenete all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare al Settore Economico Finanziario Amministrativo e di Supporto:

Candidato	Punteggio
CANDIDATO CON DOMANDA PRESENTATA AL Protocollo n. 18780 del 29/11/2023	80
CANDIDATO CON DOMANDA PRESENTATA AL Protocollo n. 18748 del 29/11/2023	73

Selezione finalizzata alla copertura di n. n. 1 posto di Specialista Attività Culturali, appartenete all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare al Settore Pubblica Istruzione e Affari Sociali:

Candidato	Punteggio
CANDIDATO CON DOMANDA PRESENTATA AL	100

Protocollo n. 18523 del 25/11/2023	
CANDIDATO CON DOMANDA PRESENTATA AL Protocollo n. 18748 del 29/11/2023	48

Selezione finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Specialista Area Vigilanza, appartenete all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare al Settore Vigilanza:

Candidato	Punteggio
CANDIDATO CON DOMANDA PRESENTATA AL Protocollo n. 18706 del 28/11/2023	98

VERIFICATA la conformità dei lavori svolti dalla Commissione Esaminatrice alle disposizioni contenute nel vigente ^aRegolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022^o approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 100 del 08/11/2023;

VISTO e PRESO ATTO del verbale della Commissione Esaminatrice del 07/12/2023 che, allegato alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale;

RITENUTO pertanto opportuno procedere all'approvazione del verbale trasmesso da parte della Commissione Esaminatrice e della graduatoria finale di merito;

RILEVATO in proposito che, come indicato all'articolo 9, comma 3 del ^aRegolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022^o approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 100 del 08/11/2023, ^aLa graduatoria è finalizzata alla sola copertura dei posti oggetto della procedura selettiva di volta in volta definita dall'avviso di selezione (conformemente al piano del fabbisogno di personale), e non potrà essere utilizzata per ulteriori passaggi tra aree^o;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, con particolare riferimento all'articolo 13, commi 6, 7 e 8;

RICHIAMATE in proposito le disposizioni contenute al comma 6, dell'art. 13 del C.C.N.L. sopra richiamato il quale prevede che: ^aIn applicazione dell'art. 52, comma \pm bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate e effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza^o;

VISTO il vigente ^aRegolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022^o approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 100 del 08/11/2023;

CONSIDERATO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 comma 4 del D.Leg.vo n. 267/2000, e che allo stesso verrà data altresì adeguata pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per la durata di giorni quindici consecutivi;

D E T E R M I N A

per quanto espresso in premessa che si intende qui richiamato e trascritto;

- 1) di APPROVARE il verbale della Commissione Esaminatrice relativo alla selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 16/11/2022, redatto nella seduta che si è svolta in data 7 dicembre 2023, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di APPROVARE la seguente graduatoria finale di merito, riportando il punteggio complessivo di ciascun candidato in ordine decrescente e precisando che la stessa è finalizzata alla sola copertura del posto oggetto della selezione indicata in oggetto:

Selezione finalizzata alla copertura di n. n. 1 posto di Specialista Area Amministrativa e Contabile, appartenete all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare al Settore Economico Finanziario Amministrativo e di Supporto:

Candidato	Punteggio
CANDIDATO CON DOMANDA PRESENTATA AL Protocollo n. 18780 del 29/11/2023	80
CANDIDATO CON DOMANDA PRESENTATA AL Protocollo n. 18748 del 29/11/2023	73

Selezione finalizzata alla copertura di n. n. 1 posto di Specialista Attività Culturali, appartenete all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare al Settore Pubblica Istruzione e Affari Sociali:

Candidato	Punteggio
CANDIDATO CON DOMANDA PRESENTATA AL Protocollo n. 18523 del 25/11/2023	100
CANDIDATO CON DOMANDA PRESENTATA AL Protocollo n. 18748 del 29/11/2023	48

Selezione finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Specialista Area Vigilanza, appartenete all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare al Settore Vigilanza:

Candidato	Punteggio
CANDIDATO CON DOMANDA PRESENTATA	98

- 3) di TRASMETTERE la presente determinazione all' Ufficio Personale per consentire la copertura dei posti messi a selezione;
- 4) di PRECISARE che il verbale non viene pubblicato nel rispetto della normativa a tutela della Privacy;
- 5) di PROVVEDERE alla pubblicazione della graduatoria finale di merito all' Albo Pretorio on-line dell' Amministrazione Comunale nonché nell' apposita sezione in " Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del Comune di Pieve a Nievole;
- 6) di DARE ATTO che la firma del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere favorevole di regolarità e correttezza giuridico e amministrativa del medesimo, ai sensi delle normative in narrativa;
- 7) di DARE ATTO che ai sensi dell' art. 3, comma 4, Legge n. 241/1990 i soggetti interessati possono ricorrere avverso il presente provvedimento nei seguenti modi:
- Ricorso giurisdizionale al TAR Toscana entro 60 giorni dalla data di scadenza della pubblicazione all' albo o dalla data di notificazione o comunicazione se prevista, del presente atto amministrativo;
 - In alternativa al ricorso giurisdizionale è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla data di scadenza della pubblicazione all' albo del provvedimento o dalla data della sua notificazione o comunicazione se prevista, dal presente atto amministrativo.
- 8) di DARE ATTO che la Responsabile del procedimento, ai sensi della legge n. 241 del 7 agosto 1990, è la sottoscritta Daniela Di Bella, appartenente all' Area dei Funzionari e dell' Elevata Qualificazione, la quale ha provveduto all' istruttoria del presente atto.

La pubblicazione avverrà tramite albo online, sul sito informatico

Il Responsabile del Settore
Economico/Finanziario AMM/VO e di supporto
Daniela Di Bella

1) Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è conservato presso il PARER in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la firma autografa è sostituita dall'indicazione e stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art 3 del D.Lgs. 39/1993.

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE, AI SENSI DELL'ART. 13 DEL C.C.N.L. 16/11/202 - APPROVAZIONE DEL VERBALE E DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4 e art. 147 bis comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs 267/2000, si attestano la regolarità contabile e la copertura finanziaria relativamente alla determinazione n° 550 DEL 09/12/2023 (REGISTRO GENERALE).

Pieve a Nievole, 09/12/2023

Firmato digitalmente
Il Responsabile del Settore Ragioneria
Daniela Di Bella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione n. 550 viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Pieve a Nievole dal 09/12/2023 al 24/12/2023 ai sensi dell'Art. 124 comma 1 del D.lgs. 18/8/2000, N°267

Pieve a Nievole, 09/12/2023

L'Addetto al Servizio

Daniela Di Bella
