



# COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

**Settore Economico/Finanziario, amministrativo e di supporto**

## Determinazione

**Registro Generale**

N. 000496 del 04/11/2024

Registro del Settore

N. 1000101

**Oggetto:** APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO PER MESI 12 DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE" - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C), PRESSO IL SETTORE PUBBLICA ISTRUZIONE E AFFARI SOCIALI

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTO** il decreto del Sindaco in data 30/09/2024 n. 13 con il quale si attribuisce la posizione organizzativa del Settore Economico Finanziario Amministrativo e di Supporto;

**RICHIAMATE** le deliberazioni consiliari:

- n. 34 del 02/10/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione – DUP triennio 2024-2026 e ss.mm.ii;
- n. 55 del 27/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario triennio 2024-2026 e relativi allegati;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 10/09/2024 ad oggetto: “Approvazione modifica Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026”;

**DATO ATTO** che il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro in ottemperanza alle disposizioni del d.lgs. n. 198 dell’11 aprile 2006 e ss.mm.ii. “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” nonché dell’art. 57 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

**VISTO** l’articolo 35 del D.lgs. n. 165/2001 che individua i principi fondamentali delle procedure di reclutamento nella P.A.;

**PRESO ATTO** della riforma concorsi pubblici 2023, contenuta nel DPR 16 giugno 2023, n. 82, che contiene il regolamento di accesso al pubblico impiego e, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n.150 del 29-06-2023;

**VISTO** il D.M. 9 novembre 2021 (pubblicato nella G.U. n. 307 del 28 dicembre), che disciplina le nuove modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento, stabilendo le modalità attuative per assicurare, nelle prove scritte dei concorsi pubblici indetti da Stato, regioni, province, città metropolitane, comuni e loro enti strumentali, a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.

**DATO ATTO CHE** lo svolgimento della procedura concorsuale e l’assunzione dei vincitori del presente concorso sono subordinati alle prescrizioni e/o limitazioni di legge in tema di assunzioni che eventualmente interverranno successivamente alla pubblicazione del bando;

**DATO ATTO CHE:**

- con protocollo n. 13889 in data 17/09/2024 si è proceduto alla comunicazione ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/01 alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico, Regione Toscana, per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale, ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001;
- La Regione Toscana, con comunicazione acquisita al prot. n. 13914 in data 17/09/2024, ha risposto negativamente alla richiesta di cui sopra;

**DATO ATTO** che risultano regolarmente rispettate tutte le condizioni legittimanti l’assunzione di personale ed in particolare:

- approvazione DUP 2024/2026 che contempla il fabbisogno di personale 2024-2026 e

- relativa modifica (Delibera di C.C. n. 38 del 10/09/2024);
- approvazione del PIAO2024-2026 che contempla:
  - la ricognizione annuale delle eccedenze di personale 2024 con esito negativo;
  - il piano triennale delle azioni positive 2024-2026;
  - rispetto della quota riservata alle categorie protette di cui alla L. 68/1999;
  - il Piano della Performance2024;
  - trasmissione BDAP dei documenti di bilancio di previsione 2024-2026, rendiconto 2023 e bilancio consolidato 2023;
  - regolare certificazione dei crediti nei confronti delle PP.AA.;
  - approvazione del PEG2024/2026;
  - rispetto del vincolo della sostenibilità finanziaria a norma del D.M. 17.3.2020;

**RICHIAMATO** il decreto n. 850 del 14/10/2024 emanato da ARTI Toscana per l'approvazione del progetto del contratto di formazione collegato al presente avviso di selezione;

**RITENUTO** pertanto di approvare l'allegato Schema di Avviso di selezione e procedere all'attivazione della procedura concorsuale per l'individuazione del personale di cui all'oggetto, acquisita l'attestazione della capacità di spesa per assunzioni a tempo determinato del presente esercizio come prevista nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 10/09/2024;

**DATO ATTO INOLTRE CHE:**

- il bando di concorso dovrà essere pubblicato per trenta giorni:
- sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-legge n. 36/2022, convertito con Legge 79/2022;
- all'Albo Pretorio del Comune;
- sul sito internet dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente";
- la scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale è fissata entro il trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'avviso sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-legge n.36/2022, convertito con Legge 79/2022;
- in base all'art. 27, comma 6, del D.L. 55/1983, "La tassa di ammissione ai concorsi per gli impiegati presso i comuni, le province, loro consorzi ed aziende stabilita dall'articolo 1 del regio decreto 21 ottobre 1923, n. 2361, nonché la tassa di concorso di cui all'articolo 45 della legge 8 giugno 1962, n. 604, e successive modificazioni, sono eventualmente previste dalle predette amministrazioni in base ai rispettivi ordinamenti ....";
- la norma di cui sopra è stata modificata dalla Legge n. 340 del 24 novembre 2000, art. 23 (Diritti per la partecipazione a concorsi) che recita: "1. All'articolo 27, comma 6, del decreto-legge 28 febbraio 1983, n. 55, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 aprile 1983, n.131, le parole: "sono stabilite in lire 7.500" sono sostituite dalle seguenti: "sono eventualmente previste dalle predette amministrazioni in base ai rispettivi ordinamenti e comunque fino ad un massimo di lire 20.000".

**RITENUTO** pertanto di applicare una tassa di concorso di € 10,00 che ogni candidato dovrà versare utilizzando il sistema di pagamento secondo le istruzioni contenute nel Bando di Concorso allegato al presente atto;

**DATO ATTO**, inoltre, che con successiva determinazione si provvederà ad assumere accertamento di entrata relativo all'incasso della tassa di concorso;

**VISTI:**

- il D.Lgs.n.165/2001ess.mm.ii;

- gli art.183e184delD.lgs.n.267/2000,le norme del D.lgs.118/2011edel DPCM del 28/12/2011 in merito alle regole contabili per l'assunzione degli impegni di spesa e per la relativa liquidazione;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**ATTESTATA** la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/00;

**DATO ATTO** che il Responsabile del Procedimento nonché sottoscrittore del presente atto ha accertato di non essere in posizione di conflitto di interesse avuto riguardo al "Codice di Comportamento", verificando l'insussistenza dell'obbligo di astensione;

### **DETERMINA**

- Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **DI APPROVARE**, l'allegato schema di Avviso di selezione pubblica per titoli e esami per la copertura di un posto a tempo pieno e determinato mediante contratto di formazione e lavoro per mesi 12 di "istruttore amministrativo - contabile" – area degli istruttori (ex cat. c), presso il settore pubblica istruzione e affari sociali;
- **DI DARE ATTO CHE:**
- le assunzioni in servizio inerenti al predetto bando saranno subordinate al rispetto da parte del Comune di Pieve a Nievole di tutti i vincoli di spesa vigenti in materia di reclutamento di personale dipendente degli enti locali;
- il bando di concorso dovrà essere pubblicato per trenta giorni:
- sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-legge n. 36/2022, convertito con Legge 79/2022;
- all'Albo Pretorio del Comune;
- sul sito internet dell'Ente nella sezione:"Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso";
- la scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale è fissata entro il trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'avviso sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-legge n. 36/2022, convertito con Legge 79/2022;
- Relativamente all'introito della tassa di concorso, fissata in € 10,00 a candidato, si procederà con determina successiva all'accertamento di entrata;
- **DI RISERVARSI** la facoltà di revocare, prorogare, rinviare, annullare o modificare il presente bando di concorso e le relative procedure, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto nei confronti di questo Comune.
- **DI DARE ATTO** che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 241/1990 è l'Istruttore Amministrativo Stefania Torre.

Il Responsabile del Settore Economico/Finanziario,  
amministrativo e di supporto  
Rag. MONICA BONACCHI<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è conservato presso il PARER in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la firma autografa è sostituita dall'indicazione e stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art 3 del D.Lgs. 39/1993

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA  
FINANZIARIA**

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO PER MESI 12 DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE" - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C), PRESSO IL SETTORE PUBBLICA ISTRUZIONE E AFFARI SOCIALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4 e art. 147 bis comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs 267/2000, si attestano la regolarità contabile e la copertura finanziaria relativamente alla determinazione n° 496/2024 del 04/11/2024 (REGISTRO GENERALE).

*Pieve a Nievole, 04/11/2024*

**Firmato digitalmente**

**Il Responsabile del Settore Economico,  
Finanziario Amministrativo e di  
Supporto**

**MONICA BONACCHI**



# **COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE**

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione n. 496/2024 viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Pieve a Nievole dal 04/11/2024 al 19/11/2024 ai sensi dell'Art. 124 comma 1 del D.lgs.18/8/2000, N°267

Pieve a Nievole, 04/11/2024

**L'Addetto al Servizio**

MONICA BONACCHI