



COPIA

COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

DELIBERAZIONE N. 78

In data: 29.06.2011

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA

GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Pieve a Nievole (Art. 21 Legge n. 183/2010) - Presa d'atto Regolamento.

L'anno duemilaundici, il giorno ventinove nel mese di giugno alle ore 12,00, nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

ALAMANNI MASSIMO	Assente
RASPA DESDEMONE	Presente
BONELLI GIACOMO	Assente
GALLAZZI LUIGI	Presente
LARI IANA	Assente
MACCIONI BRUNO	Presente
PARRILLO SALVATORE	Presente

Totale presenti 4 Totale assenti 3

Assiste il Segretario Comunale Sig. DR. SOSSIO GIORDANO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra RASPA DESDEMONE assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N. 78 in data 29.06.2011

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Pieve a Nievole (Art. 21 Legge n. 183/2010) - Presa d'atto Regolamento.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

che l'art. 21 della Legge 04/11/2010 n° 183 prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.;

VISTA E RICHIAMATA

la determinazione Settore Economico/Finanziario, Amministrativo e di Supporto n. 50 del 23/03/2011, esecutiva, rettificata con determinazione n. 91 del 19/05/2011, esecutiva, con la quale - ai sensi delle vigenti leggi sopramenzionate – viene istituito il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, per il Comune di Pieve a Nievole;

CONSIDERATO

che tale Comitato, come previsto dalla direttiva - “Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) - emessa in data 04.03.2011 dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità – entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse, verbali, rapporto/i sulle attività etc...

ACCERTATO

Che il data 20 maggio u.s. – come risulta dal verbale redatto e conservato agli atti - il Comitato Unico di Garanzia si è riunito ed ha elaborato il Regolamento interno di funzionamento, attenendosi alle disposizioni previste dalla direttiva emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità;

RITENUTO OPPORTUNO

Prendere atto di tale Regolamento, allegato alla presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale;

Visti i pareri espressi ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 267/2000; del Responsabile del Settore Pubblica Istruzione ed Interventi sociali in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti favorevoli 4 su 4 presenti e votanti;

DELIBERA

1) Di prendere atto del Regolamento di funzionamento del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Comune di Pieve a Nievole (Art. 21 Legge n. 183/2010), adottato dal Comitato stesso in data 20 maggio 2011, tenendo conto delle disposizioni della direttiva - “Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183).

Con separata votazione unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile.

COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE



(PROVINCIA DI PISTOIA)

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Pieve a Nievole (Art. 21 Legge n. 183/2010) – Presa d' atto Regolamento -

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Il Responsabile del Settore
Pubblica Istruzione ed Interventi Sociali
Istr. Di/vc amn/vc Franca Fedi

Letto, approvato e sottoscritto:

F.to **IL VICE-SINDACO**
RASPA DESDEMONE

F.to **IL SEGRETARIO COMUNALE**
DR. SOSSIO GIORDANO

Pubblicata all'albo pretorio online di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire da oggi.

Addì _____

F.to **IL SEGRETARIO COMUNALE**
DR. SOSSIO GIORDANO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo in carta libera.
Addì'

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. SOSSIO GIORDANO

Il sottoscritto Segretario certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio online del Comune senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi di legge.

Addì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. SOSSIO GIORDANO
