

# COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE (Provincia di Pistoia)

DECRETO N. 9 DEL 31/12/2016

**OGGETTO:** Dipendente Ing. Alessandro Rizzello - CONFERIMENTO incarico di Posizione Organizzativa.

## IL SINDACO

Visto l'art. 50 comma 10 del D. Lgs. 267/2000, in base al quale compete al Sindaco l'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali e la nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Regolamento Stralcio degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G.C. n. 135 del 22/12/1999, e successivamente modificato con le seguenti deliberazioni : G.C. n° 51 del 02/04/2002, G.C. n° 82 del 03/07/2002, G.C. n° 7 del 19/01/2005, G.C. n° 73 del 15/04/2005, G.C. n° 127 del 26/07/2005, G.C. n° 140 del 31/12/2009, n° 146 del 31/12/2011, n° 143 del 29/12/2012 e n° 47 del 11/06/2014 dichiarata immediatamente eseguibile, con le quali si è provveduto alla definizione dei Settori di massima dimensione dell'Ente e all'individuazione delle materie assegnate in gestione ad ogni Settore;

Vista la deliberazione della G.C. n° 68 del 22/06/2000, modificata con deliberazione G.C. n° 128 del 26/07/2005, esecutiva, relative alla Istituzione delle posizioni organizzative;

Viste le deliberazioni G.C. n° 129 del 26/07/2005, n° 141 del 31/12/2009, n° 147 del 31.12.2011, n° 144 del 29/12/2012 e n° 48 del 11/06/2014 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha provveduto alla valutazione della retribuzione di posizione spettante a ciascuna delle posizioni organizzative;

Visto l'art. 15, comma 1, del Regolamento sopra citato, per cui la direzione di ciascun Settore è attribuita dal Sindaco, con atto di incarico scritto e motivato, a dipendente inquadrato nella categoria D del vigente Ordinamento Professionale;

Visti gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000;

Visto il CCNL del Comparto Autonomie Locali;

Premesso:

- che il dipendente Rizzello Alessandro - Funzionario, appartiene alla categoria giuridica D3;
- che lo stesso ha svolto, nell'ambito dell'organizzazione del Comune, funzioni rilevanti all'interno del Settore di appartenenza e presenta requisiti culturali, attitudinali, capacità professionale e competenza necessari allo svolgimento del presente incarico;

## DECRETA

1. di conferire al dipendente **Ing. Alessandro Rizzello** l'incarico per la posizione organizzativa relativa al **Settore Tecnico-Manutentivo/Pianificazione e Gestione del Territorio**, che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'ex art. 8 e ss. del CCNL 1998/2001, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
2. l'incarico decorre dal 01/01/2017 e scade il 31/12/2017;
3. il conferimento dell'incarico di cui al punto precedente comporta l'assegnazione al dipendente della retribuzione di posizione di €. 11.000,00 lordi su base annua per tredici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico;

4. tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
5. al dipendente spetta anche la retribuzione di risultato, nella misura dal 10 al 25% della retribuzione di posizione, calcolata sulla base dei criteri per la valutazione della retribuzione di risultato di cui alla deliberazione della G.C. n. 68 del 22/06/2000, esecutiva, così come modificata con deliberazione G.C. n. 128 del 26/07/2005, esecutiva; l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività svolta dal dipendente, ai sensi del CCNL;
6. l'orario di lavoro è confermato in 36 ore settimanali; il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario;
7. ai sensi del CCNL, il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato dal nucleo di valutazione, sulla base dei criteri e nel rispetto delle procedure stabiliti con deliberazione della G.C. n. 68 del 22/06/2000, esecutiva e successive modificazioni ed integrazioni;
8. l'incarico può essere revocato anche prima della scadenza del termine secondo le disposizioni di cui all'art. 15 del Regolamento Stralcio degli Uffici e dei Servizi sopra richiamato;
9. la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza, ai sensi del CCNL.



Il Sindaco  
(Gilda Diolaùti)