

## COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

### IL REVISORE UNICO

VISTA l'ipotesi di "Contratto integrativo decentrato anno 2016" trasmessa al Revisore, unitamente alla Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01/04/1999;

RILEVATO che tale fonte negoziale assegna all'Organo di revisione economico-finanziaria il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, ex art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO quanto indicato dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare 19 luglio 2012 n. 25, i merito allo schema ed ai contenuti della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, rispetto ai quali si rileva una sostanziale conformità degli atti trasmessi;

VERIFICATO che dalla documentazione esaminata l'ammontare complessivo del fondo risorse decentrate per l'anno 2016 è pari ad € 141.283,21 ed è così costituito:

Risorse stabili	137.383,21
Risorse variabili	3.900,00
Residui anni precedenti	
Totale	141.283,21

**VISTO** l'art.9, comma 2-bis, del D.L.78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014), il quale dispone che *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*.

**CONSIDERATO** che con la circolare n°20 dell'8.5.2015, registrata dalla Corte dei Conti in data 20.7.2015, la Ragioneria Generale dello Stato ha impartito, a tutte le amministrazioni pubbliche, le istruzioni operative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi per la contrattazione integrativa alla luce delle disposizioni introdotte dalla Legge n° 147/2013;

RILEVATO che, al fine di determinare correttamente l'importo del taglio da operare su detti fondi a decorrere dal 2015, nella predetta circolare n°20/2015 la RGS ha evidenziato che:

non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;

non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;

le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis del D.L.- n° 78/2010 (quindi sia l'applicazione del limite relativo all'anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);

le amministrazioni che nella costituzione del fondo relativo all'anno 2014 abbiano escluso talune risorse di alimentazione del fondo (ad esempio la RIA dei cessati), l'ammontare della decurtazione permanente da operare a decorrere dal 2015 dovrà essere determinata al lordo delle somme non inserite nel 2014;

L'art. 1, comma 236 della L. 208/2015 testualmente dispone: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della L. 07/08/2015, n. 124, [...] a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale. [...]. non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

TENUTO CONTO che con deliberazione G.C. n. 131 del 13/10/2016 l'Amministrazione ha manifestato l'intenzione di valorizzare la professionalità dei dipendenti mediante programmazione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/12/2016, per le categorie B, C e D, per una spesa che, a pieno regime, non ecceda € 6.600,00 di costo annuo, tenendo conto della necessità di garantire alle predette progressioni carattere rigorosamente selettivo - meritocratico;

Ritenuto che, il Fondo risorse decentrate 2016 come definito con il provvedimento proposto:

- consente di rispettare l'obbligo di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio precedente (2011/2013) in applicazione del DL 24 giugno 2014 n. 90, convertito in legge 11/08/2014 n. 114;

- consente di rispettare l'obbligo previsto dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), per il quale l'ammontare complessivo del salario accessorio:

non può essere superiore all'importo del 2015;

va ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

TENUTO CONTO che nel provvedimento proposto sono espressamente indicate le fonti di copertura dell'importo destinato al Fondo decentrato, e che le stesse trovano complessivamente copertura nel Bilancio 2016;

Ciò considerato,

TENUTO CONTO che l'Ente:

- Non si trova nella condizione di deficitarietà strutturale;
- Allo stato è presumibile rispetti i vincoli del Patto di stabilità interno 2016, oltre ad averli rispettati per il 2015;

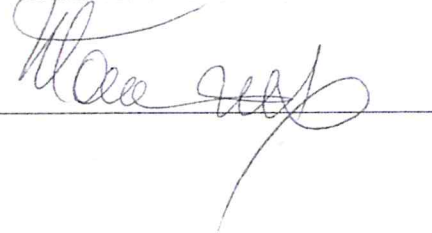
VISTI i pareri di regolarità contabile e di copertura di spesa, e di regolarità tecnica espressi dal competente responsabile, e quindi la sussistenza della copertura finanziaria del Fondo Decentrato,

*Esprime parere favorevole* sull'ipotesi contrattuale di cui trattasi.

Pieve a Nievole, 20/10/16

parere 10/16

IL REVISORE UNICO



A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is stylized and appears to be 'M. C. S. S. S.' or similar.